

International Certificate Program in Collaborative Practices

Certificado Internacional en **Prácticas
Colaborativas**

Programa 2012

En asocio con:



HOUSTON GALVESTON INSTITUTE

Sistemas Humanos en asocio con el Houston Galveston Institute y
el TAOS Institute presenta:

Certificado Internacional en

Prácticas Colaborativas

Con el apoyo de



Interfacci, Brasil



Campos Eliseos, México



Narativ, República Checa



Kanankil, México.

Bienvenido!

Gracias por su interés en el Certificado Internacional en Prácticas Colaborativas que se desarrolla en Sistemas Humanos en asocio con el Houston Galveston Institute (dirigido por Harlene Anderson) y el Taos Institute (dirigido por Kenneth Gergen).

Nuestro programa de entrenamiento ofrece una oportunidad única para que usted desarrolle sus habilidades, crezca como persona, alcance nuevas aperturas en su carrera profesional y trabaje ética y efectivamente en diferentes contextos clínicos, organizacionales, educativos e investigativos.

Usted va a tener muchas preguntas acerca de nuestro Certificado Internacional en Prácticas Colaborativas. Este *brochure* le da alguna información que esperamos sea coherente con sus intereses. Así mismo, le da información acerca de diferentes aspectos del entrenamiento que las personas que estudian en Sistemas Humanos deben tener en cuenta: a quién está dirigido, cómo está estructurado, los procesos de aplicación, que requisitos son necesarios para inscribirse en el programa, la duración y los costos.

El equipo de profesores en Sistemas Humanos está disponible para contestar cualquier pregunta que usted pueda tener. Los codirectores del programa, Eduardo Villar Concha y Jeannette Samper Alum están disponibles para aclararle cualquier duda y ofrecerle la información que le ayude a clarificar su interés en nuestro programa.

Sistemas Humanos se dedica a fortalecer la práctica profesional para el desarrollo del bienestar humano utilizando prácticas innovativas desde el desarrollo del campo de la comunicación humana, y los estudios narrativos, colaborativos, apreciativos y sistémicos. A través del diálogo, la investigación en acción, la consultoría, el entrenamiento y la terapia se ofrecen oportunidades únicas para una variedad de personas.

El programa de entrenamiento se realiza en **Sistemas Humanos**, en la Carrera 15 # 82-58.

Acerca del Certificado Internacional en Prácticas Colaborativas

Sistemas Humanos (dirigido por Eduardo Villar), el Houston Galveston Institute (dirigido por Harlene Anderson) y el Taos Institute (dirigido por Kenneth Gergen) presentan el Certificado Internacional en Prácticas Colaborativas – ICPCP (International Certificate Program in Collaborative Practices).

El Certificado Internacional en Prácticas Colaborativas es una respuesta a todos los profesionales alrededor del mundo que están interesados en expandir su conocimiento y competencia en las prácticas colaborativas. Este Certificado Internacional ofrece a los profesionales interesados de diferentes disciplinas (terapia, desarrollo organizacional, educación e investigación) un programa intensivo y en profundidad de las Prácticas Colaborativas basado en el construccionismo social y en la filosofía posmoderna. El Certificado Internacional incluye el estudio de los supuestos teóricos y filosóficos y su aplicación en la práctica en una diversidad de contextos y culturas.

Este programa está diseñado para profesionales de diferentes disciplinas y se ofrece con el apoyo de instituciones en Brasil, República Checa, Alemania, México, China, Estados Unidos y Canadá. El Certificado Internacional en Prácticas Colaborativas ofrece un valor agregado ya que constituye una comunidad de aprendizaje colaborativo en acción. Es decir, ha sido desarrollado para ofrecer un ambiente y un proceso de aprendizaje que es armónico con los supuestos teóricos y filosóficos que sustentan las Prácticas Colaborativas. De esta manera, el aprendizaje colaborativo invita y asegura que el conocimiento y la experiencia de los participantes sea valorado, accesible y actualizado, de la misma forma en que el equipo de profesores soporta y apoya constantemente a los estudiantes. Entre las diferentes instituciones a nivel mundial hay una consistencia en el programa del Certificado Internacional en Prácticas Colaborativas, ya que se mantiene una filosofía de la colaboración. Sin embargo cada institución ha diseñado su propio programa con el interés de tener en cuenta las necesidades locales. Los componentes del programa incluyen cursos (presenciales y online), oportunidades de práctica, supervisión, consultoría, intercambio de profesores entre las diferentes instituciones, y numerosas oportunidades de interactuar con los estudiantes en los programas y proyectos a nivel mundial. Cada programa incluye oportunidades de aprendizaje que combinan el programa local y las otras instituciones a nivel mundial. Este certificado así como los profesores están certificados por el Houston Galveston Institute y el Taos Institute.

Acerca de Sistemas Humanos...

Sistemas Humanos es un Centro de Consultoría con más de 20 años de experiencia dedicado a crear cambios sostenibles en las relaciones humanas. En Sistemas Humanos comprendemos que el bienestar de los seres humanos, las familias, las organizaciones y las comunidades es creado en las interacciones entre quienes participan. De esta manera fomentamos procesos relacionales y comunicacionales que aumentan el bienestar de las personas en los diferentes contextos familiares, organizacionales y comunitarios.

Quienes hacen parte de Sistemas Humanos están convencidos de la unicidad de las personas como individuos-en-relación. Nosotros creemos que trabajar junto con las personas, sus familias y sus amigos y colegas significativos en el contexto de sus relaciones, emociones, historias y esperanza futuras, crean posibilidades inmensas. Nuestro optimismo se basa en la experiencia sólida acerca de que trabajar con las personas a través de la riqueza de sus redes de relaciones crea posibilidades de una nueva vida, incluso cuando las esperanzas parezcan absurdas.

Sistemas Humanos de Bogotá desarrolla la formación en Terapia Familiar Sistémica y Construcción Social desde hace 19 años, en los que siendo pioneros en el país ha posesionado el papel transformador del Enfoque Sistémico en la Terapia familiar e individual así como en la Consultoría a organizaciones, grupos y comunidades a partir de los desarrollos del Kensington Consultation Centre de Londres (KCC).

En este proceso, la enseñanza y entrenamiento en las ideas sistémicas nos ha llevado a la actualización permanente y al diseño de un modelo de aprendizaje no convencional, coherente con la perspectiva sistémica y construcción social. Desde nuestra perspectiva, la enseñanza debe favorecer el análisis reflexivo de la teoría y la epistemología sistémica en conexión con la práctica profesional de los/as estudiantes, de forma tal que el diálogo entre estas sea permanente y abierto para cada uno/a y para el grupo. El apoyo docente se realiza a través de tutorías individuales, asumiendo una de estas formas: la supervisión en vivo de casos de familias y/o individuales, el seguimiento del proceso integral de entrenamiento en los seminarios teóricos y la asesoría en el trabajo con grupos y comunidades.

Convencidos de que el aprendizaje se construye en la conversación con otros/as, Sistemas Humanos ha establecido acuerdos de intercambio con instituciones sistémicas en otros países, como el Centro Milanese di Terapia della Famiglia en Milán, Italia; el Dulwich Centre de Adelaida en Australia; el grupo Campos Elíseos en México D.F; el Instituto Interface en Sao Paulo, Brasil, el Centro Isadora Duncan en Bergamo, Italia; el CMM Institute en California,

Estados Unidos, así como con el Taos Institute y el Houston Galvestone Institute, entre otros.

Así mismo, Sistemas Humanos se ha caracterizado por invitar al país a importantes representantes del enfoque Sistémico, con el objetivo de apoyar la formación de sus estudiantes y promover la cualificación de profesionales interesados en actualizarse y en usar las ideas sistémicas en su vida profesional. Entre los invitados podemos señalar a Heinz von Foerster, Michael White, Peter Lang, Gianfranco Cecchin, Luigi Boscolo, Humberto Maturana, Tom Andersen, Marcelo Pakman, John Shotter, Marliene Grandesso, Karl Tomm, Paolo Bertrando, Jaakko Seikkula, David Epston, entre otros.

Las Prácticas Colaborativas: Una breve descripción...

Con el nombre de Prácticas Colaborativas se conoce una forma de acercarse a las personas como miembros de un grupo para “crear conversaciones y relaciones que le permiten el desarrollo de posibilidades que antes no parecían existir” (Harlene Anderson).

Influenciadas por la filosofía posmoderna y en especial la filosofía del lenguaje, las prácticas colaborativas proveen una oportunidad innovadora en el *problem-solving* para obtener resultados exitosos y sostenibles en contextos clínicos, organizacionales, educativos e investigativos. Tanto el consultor como quien consulta combinan su experticia para explorar los dilemas, las dificultades y los retos para desarrollar nuevas formas de resolverlos.

Al nutrirse de la posmodernidad, las Prácticas Colaborativas cuestionan la naturaleza instrumental y técnica de la consultoría, así como la noción del consultor como un experto acerca del sistema con el cual se está trabajando. Así, las Prácticas Colaborativas favorecen la construcción del conocimiento como algo relacional y la interdependencia del conocimiento y de quien conoce a través del diálogo.

Las herramientas que ofrecen las prácticas colaborativas están siendo utilizadas en la terapia con individuos, parejas, familias, y grupos; así como en educación, investigación, organizaciones, comunidades y otras clases de sistemas relacionales para trabajar desde un lugar de *no experto* y no-jerárquico. De esta manera se utiliza la experticia en el arte de crear un espacio dialógico, en el cual se facilitan conversaciones acerca de las dificultades del sistema humano con el cual se está trabajando. Esta forma de trabajar introduce una nueva forma de comunicación que permite la construcción de nuevas ideas y soluciones.

Algunas ideas centrales de las Prácticas Colaborativas es que “no hay verdades universales”, que “el conocimiento no es independiente de quien conoce”, que “el lenguaje no es representacional”, que “el significado de una palabra está en el uso”, y que toda situación está inmersa en múltiples contextos.

Aspectos centrales en nuestro modelo de entrenamiento

En nuestro entrenamiento la teoría y la práctica están cercanamente interrelacionadas en cada componente de nuestro programa. Para Sistemas Humanos, la teoría y la práctica forman un todo integrado: Teoría es “práctica vivida” y práctica es “teoría vivida”. Así mismo, los métodos de enseñanza y modelos siguen principios colaborativos y construccionistas sociales: tutores y supervisores constantemente cuestionan y critican sus propias ideas y prácticas. Los estudiantes experimentan lo que constituye uno de los aspectos centrales de un enfoque sistémico y construccionista social: el proceso de auto-reflexividad. Auto-reflexividad es un principio que estudiantes y tutores siguen a partir de momentos de retroalimentación al finalizar cada día de entrenamiento y en intervalos regulares. Se hace énfasis en el lenguaje y en la forma en que las realidades sociales son creadas a partir del uso del lenguaje.

Hemos descubierto que el proceso de auto-reflexividad a lo largo del programa de formación, como mencionamos en líneas anteriores, tiene el efecto de permitir a los estudiantes el cuestionamiento continuo de sus formas de pensar, sentir y actuar no solo en el momento en el que hacen parte del programa, sino en otras áreas de sus vidas, en el trabajo y en el hogar.

Certificado Internacional en Prácticas Colaborativas

International Certificate Program in Collaborative Practices
en asocio con el Houston Galveston Institute y el Taos Institute.

A quién está diseñado el entrenamiento....

El Programa está diseñado para profesionales calificados (psicólogos, antropólogos, abogados, trabajadores sociales, psiquiatras) que quieren aprender y profundizar en las Prácticas Colaborativas, así como en sus aplicaciones en contextos clínicos, educativos, organizacionales y/o investigativos.

Este programa puede ser utilizado para:

- Adquirir un conocimiento de las ideas centrales y constitutivas de las Practicas Colaborativas, así como su uso en diferentes contextos clínicos, educativos, organizacionales y/o investigativos.
- Fomentar el desarrollo de habilidades en el trabajo con individuos, familias, grupos y/o organizaciones utilizando un enfoque colaborativo.

Estructura del Certificado...

El Certificado en Prácticas Colaborativas tiene una duración de 120 horas que se desarrollarán en 10 meses en sesiones semanales los sábados de 9:00 am a 13:00 pm.

El programa está estructurado en 4 módulos:

- Modulo 1: Filosofía Posmoderna y Teoría de la Construcción Social.
- Modulo 2: Practicas colaborativas a través de diferentes Culturas y Contextos.
- Modulo 3: Procesos Reflexivos.
- Módulo 4: Ética y Responsividad Relacional

Objetivos...

- Conocer los fundamentos filosóficos y teóricos de las Prácticas Colaborativas.
- Profundizar en los Fundamentos filosóficos y Teóricos de las Prácticas Colaborativas su historia y su desarrollo.
- Conocer y utilizar el Enfoque Colaborativo en diferentes situaciones prácticas, (terapia, educación, organizaciones).
- Conocer y utilizar diferentes formas de los Procesos Reflexivos.
- Introducir las Prácticas Narrativas y sus aplicaciones.
- Conocer y utilizar los fundamentos de la Responsividad Relacional.
- Reflexionar sobre la Ética y el trabajo con individuos, parejas, familias, grupos y organizaciones.

Al terminar el certificado usted tendrá:

- Una comprensión de los supuestos principales de las Prácticas Colaborativas, Narrativas y Dialógicas, así como una conexión con sus métodos y técnicas.
- Podrá analizar, evaluar y utilizar en los contextos laboral algunos de los diferentes métodos desarrollados desde las Prácticas Colaborativas, Narrativas y Dialógicas.
- Una Comprensión sobre la forma cómo nuestras propias creencias moldean nuestra vida.
- Desarrollar la conciencia de cómo cada uno contribuye a crear las realidades en las que vivimos.

Métodos de Enseñanza...

Los métodos de enseñanza incluyen lecturas semanales, las cuales serán presentadas por los estudiantes con el apoyo del tutor. Los estudiantes van a desarrollar la habilidad de observar, reflexionar y conversar (criticar, articular ideas y comunicarse con el grupo).

Webminars y video-conferencias con algunos de los profesores de los otros Programas asociados

Con el propósito de integrar la teoría con la práctica se incluirán discusiones grupales, revisión de videos, ejercicios experienciales y el mapeo de historias personales y profesionales.

Requisitos de Admisión...

Para ser aceptado en este programa, es necesario tener un diploma de pregrado y experiencia laboral. Si usted no se encuentra trabajando en el momento de la admisión, será necesario acordar un espacio para obtener la experiencia. Usted debe asistir a una Entrevista en Sistemas Humanos.

- Título Universitario.
- Hoja de Vida
- Carta autobiográfica
- Carta donde se explique las razones por las cuales eligió este posgrado.
- Nivel intermedio del idioma Inglés que le permita la comprensión de lecturas.
- Experiencia laboral mínima de un año.
- Aprobación de la entrevista

Entrevista de Admisión...

La entrevista de admisión incluye una exploración acerca de la relevancia del programa para el aplicante. Se explorarán habilidades profesionales que usted va a desarrollar durante el programa. La entrevista también explorará las capacidades del aplicante para participar en situaciones retadoras, y demandantes emocionalmente.

El Proceso de Aplicación

- Cada aplicación es estudiada cuidadosamente por Sistemas Humanos para asegurarse que usted haya aplicado al curso más apropiado para su experiencia particular.
- Sistemas Humanos va a confirmar el recibo de su aplicación, usted será contactado para una entrevista.
- Los candidatos que sean aceptados van a recibir una carpeta formal que contiene los programas, la información de Sistema Humanos, las listas de lecturas, y un Contrato de Aceptación, el cual usted debe firmar y devolver a Sistemas Humanos para asegurar su cupo en el curso.
- Sistemas Humanos tiene el derecho de cancelar o posponer un curso si las circunstancias lo requieren.
- Sistemas Humanos se reserva el derecho de aumentar los costos de los cursos.

Financiamiento y Costos

El valor de la inversión por semestre del Certificado en Prácticas Colaborativas es de 4'200'000 pesos colombianos.

Es importante dejar claro que la aceptación en uno de nuestros cursos, implica que usted ha aceptado la responsabilidad de pagar completamente los costos del curso y que esos costos no son reembolsables. El valor completo del curso debe cancelarse a más tardar el primer día del curso o de acuerdo a un plan de cuotas que debe estar acordado con anterioridad al inicio del curso.

Pagos en Cuotas...

Es posible pagar los costos de los cursos en cuotas. Para cubrir nuestros costos, hay costos de administración que deben ser cancelados cuando se utiliza esta opción. Si está interesado en pagar en cuotas, por favor póngase en contacto con nosotros llamando al 6168409 en Bogotá.

Equipo de Profesionales

Eduardo Villar Concha

Jeannette Samper

Jacqueline Bustos

Álvaro Gutiérrez

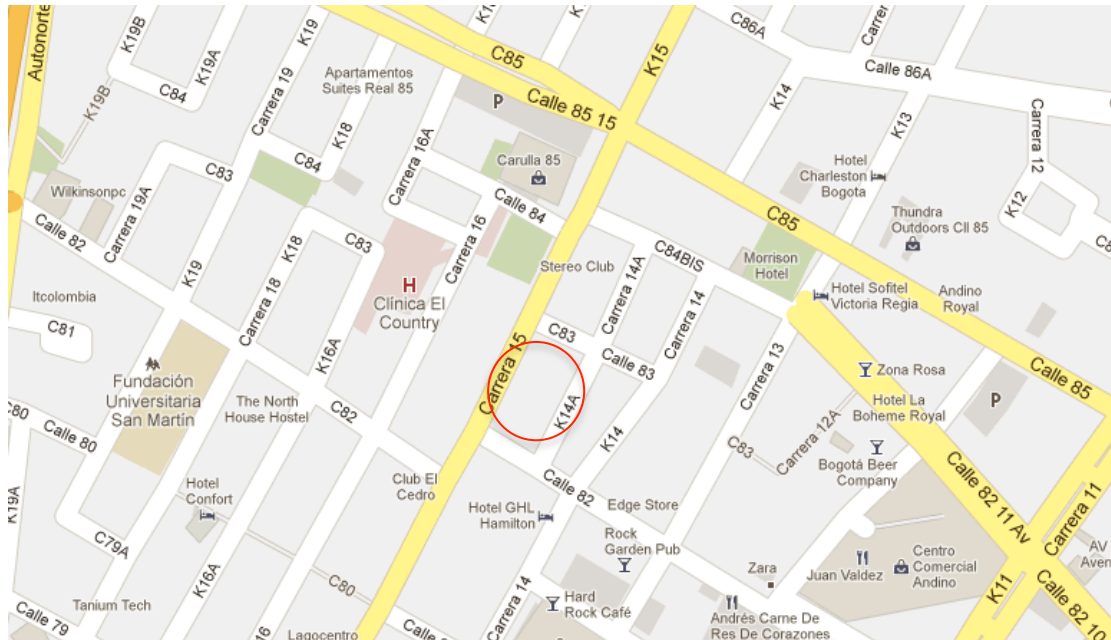
Alberto Mendoza

Bárbara Zapata

Liz Arévalo

Alfredo Quijano

¿Cómo encontramos?



Carrera 15 # 82-58, of. 404
contacto@sistemashumanos.com.co
www.sistemashumanos.com.co
PBX. 6168409